Аннотация дисциплины

**Проектирование организационной культуры**

Рабочая программа дисциплины предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.04.02 «Менеджмент» профиль «Управление человеческими ресурсами организации», заочная форма обучения.

**Цель дисциплины**: - формирование знаний основных компонентов организационной культуры, ее сущности и характеристик, особенностей работы с различными категориями персонала организации; формирование навыков управления организационным поведением.

**Место дисциплины в структуре ООП:** - дисциплина модуля направленности направления подготовки 38.04.02 Менеджмент, магистерская программа «Управление человеческими ресурсами организации».

**Краткое содержание:** Предмет, понятие, структура, содержание, компоненты, свойства организационной культуры. Функциональный анализ организационной культуры Факторы воздействия на организационную культуру. Содержание и показатели анализа организационной культуры. Методы диагностики организационной культуры. Типология организационных культур. Характеристика основных типов организационных культур. Проектирование организационной культуры: принципы и методы. Мониторинг и планирование организационной культуры. Оценка влияния организационной культуры на организационную эффективность. Управление организационной культурой.